

# **SINEPE/MT**

SINDICATO DAS ESCOLAS PARTICULARES

**SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DO ESTADO DE MATO GROSSO**

Registro/MTB nº 2430.001080 de 1986 Liv. 105 Fls. 57 Código de Entidade Sindical/MTB nº 015.267.02710-7

CGC/MF nº 00.963.876/0001-33

Fone/Fax (065) 624-1720 Rua Major Gama, 908<sup>A</sup> - Porto

78020-720 - Cuiabá/MT

**E**

# **SINTRAE/SEMT**

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ESCOLAS PARTICULARES

**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DO SUDESTE  
DO ESTADO DE MATO GROSSO**

Código de Entidade Sindical/MTB nº 010.125.05382-4 CGC/MF nº 74.092.784/0001-61

Fone (065) 421-4654 - Caixa Postal nº 212

Av. Dom Wunibaldo, 848 - Sala 106 - Centro

78700-010 - Rondonópolis/MT

## **CONVENÇÃO COLETIVA - 1997/1998**

### **CAPÍTULO I**

#### **DA ABRANGÊNCIA**

**CLÁUSULA 1ª.** - O presente instrumento normativo aplica-se às relações de trabalho existentes ou que venham a existir no Estado de Mato Grosso entre Professores e Auxiliares de Administração Escolar e os Estabelecimentos de Ensino Pré-escolar, 1º., 2º. e 3º. Grau e posteriores, Cursos Livres e de Idiomas, Supletivos e Pré-vestibulares, independente de sindicalização.

**CLÁUSULA 2ª.** - O presente instrumento normativo terá a duração de 12(doze) meses, a partir de 1º. de março de 1997, com termo final em 28 de fevereiro de 1.998.

### **DO REAJUSTAMENTO**

**CLÁUSULA 3ª.** - A partir de 1º de março de 1.997, inclusive, os salários dos Docentes e do Auxiliares de Administração Escolar serão reajustados pelo percentual de 10%(dez por cento) sobre o salário de março de 1996.

### **DO PROFESSOR**

**CLÁUSULA 4ª** - Considera-se como Professor , para os efeitos deste instrumento normativo, aquele que tem por função no Estabelecimento de Ensino, em caráter não eventual ou de atividade acessória, ministrar aulas e realizar atividades pertinentes.

### **DO AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR**

**CLÁUSULA 5ª** - Considera-se como Auxiliar de Administração Escolar, todo aquele cuja função no Estabelecimento de Ensino, não seja a de ministrar aulas, e que não realiza atividades pertinentes a de Docentes.

## **CAPÍTULO II**

### **DO CONTRATO E DO REGIME DE TRABALHO**

**CLÁUSULA 6ª.** - A organização do horário e suas modificações eventuais processar-se-ão mediante comum acordo entre diretores e docentes.

**Parágrafo Primeiro** - Se no transcurso do período letivo, houver modificação que cause horário vago entre aulas(janelas), sem concordância do docente manifestada por escrito, este fará jus ao recebimento de um salário-aula por intervalo correspondente ao de uma aula, a título indenizatório.

**Parágrafo Segundo** - O pagamento previsto no parágrafo primeiro só será devido enquanto permanecer o horário vago, durante o período letivo, em consonância com o disposto no artigo 321 da CLT.

**Parágrafo Terceiro** - O Estabelecimento de Ensino, se houver interesse, poderá implementar acordo de compensação de horários com os professores, utilizando-se 50%(cinquenta por cento) das horas do período de recesso escolar, no qual, o professor estaria a disposição do estabelecimento de Ensino, com horas extraordinárias, no mesmo limite, no decorrer do ano letivo.

**CLÁUSULA 7ª.** - Considera-se como aula o trabalho letivo com duração máxima de:

I - 60(sessenta) minutos, no Pré-escolar, nas quatro primeiras séries do 1º Grau e nos Cursos Livres e de Idiomas.

II - 50(cinquenta) minutos nos demais cursos e séries.

**Parágrafo Primeiro** - O tempo que ultrapassar, em trabalho letivo, a duração prevista nesta Cláusula, será remunerado proporcionalmente, tendo por base de cálculo o valor do salário-aula.

**Parágrafo Segundo** - Não cabe remuneração pelos intervalos existentes para descanso entre as aulas do turno.

**CLÁUSULA 7ª.** - Não se pode exigir do pessoal docente, no período de provas e exames, prestação de trabalho que exceda sua carga horária contratual semanal.

**CLÁUSULA 8ª .** - Não pode o empregador transferir o docente de uma disciplina para outra sem o seu consentimento expresso.

**Parágrafo Primeiro** - O docente não pode ser transferido de um grau de ensino para outro, sem o seu consentimento expresso, se houver redução da remuneração.

**Parágrafo Segundo** - Ocorrendo supressão de disciplina no currículo escolar, em virtude de alteração do ensino, o docente deverá ser reaproveitado pelo estabelecimento em outra disciplina na qual possua habilitação legal, havendo disponibilidade de aula.

**CLÁUSULA 9ª.** - Os Estabelecimento de Ensino que exigirem o uso de uniformes, fornecê-lo-ão, gratuitamente, no limite de dois por semestre.

**CLÁUSULA 10.** - Após cinco anos de efetivo e ininterrupto exercício do magistério mesmo Estabelecimento de Ensino, ressalvadas as interrupções por motivos previstos em Lei, ou decorrentes de demissões por parte do empregador, o Docente e Auxiliar têm direito a uma licença não remunerada, para tratar de interesses particulares, com duração de até 02(dois)

anos, prorrogáveis por mútuo entendimento, não sendo computada para contagem de tempo de serviço ou qualquer outro efeito.

**CLÁUSULA 11.** - É nula contratação de trabalho do docente por prazo determinado para ministrar aulas em curso regular, salvo em se tratando de aulas de recuperação, de substituição de docente afastado temporariamente por motivo previsto em lei ou neste instrumento normativo, bem como no caso de aulas excedentes, previsto no artigo 321 da CLT, ou no de disciplina não ministrada, em virtude de organização curricular durante o ano letivo.

**CLÁUSULA 12.** - Obrigam-se os Estabelecimentos de Ensino a fornecer, aos Docentes e aos Auxiliares, documentos que especifiquem as verbas que compõem a remuneração mensal bem como os descontos legais e autorizados.

**CLÁUSULA 13.** - Os Estabelecimentos de Ensino , para efeitos de fiscalização dos dispositivos aqui contidos, são obrigados a manter afixados na Secretaria, em lugar visível, o quadro do seu corpo docente, do qual conste o nome de cada um, o número de seu registro e da sua carteira profissional, o número semanal de aulas que lecionar, a jornada semanal e a cópia deste instrumento normativo.

**CLÁUSULA 14.** - Cada Estabelecimento de Ensino deve possuir, escriturado em dia, registro do qual conste os dados referentes aos Docentes e Auxiliares, quanto à sua identidade, registro ou autorização para lecionar, carteira profissional, data de admissão, condições de trabalho e quaisquer outras anotações que por lei devem ser feitas, bem como a data de sua demissão.

**CLÁUSULA 15.** - São irredutíveis a carga horária e remuneração do professor, exceto se resultantes:

I - de pedido do Docente por escrito;

II - de diminuição do número de turmas ou de alunos decorrentes da queda ou ausência de matrículas, comprovadamente não motivadas pelo Estabelecimento de Ensino, durante o ano letivo;

III - na forma constitucionalmente prevista.

**CLÁUSULA 16.** - Obrigam-se os Estabelecimentos de Ensino a fornecer aos trabalhadores que mantenham contato com produtos químicos e àqueles que exerçam atividades laboratoriais, material necessário de proteção, tais como: máscaras, luvas e outros.

### **CAPÍTULO III**

## **DA REMUNERAÇÃO**

**CLÁUSULA 17.** - A remuneração dos Docentes é fixada pelo número de aulas semanais, conformidade dos horários.

**Parágrafo Primeiro** - O pagamento far-se-á mensalmente, considerando-se para esse efeito cada mês constituído de quatro semanas e meia, acrescida cada uma delas de mais 1/6 de seu valor como repouso semanal remunerado, de acordo com disposto na Lei N°. 605/49 de 05/01/1949.

**Parágrafo Segundo** - Não são descontadas, no decurso de 05(cinco) dias úteis, as faltas verificadas por motivo de casamento próprio ou de luto em consequência de falecimento do cônjuge, ascendente, irmãos ou pessoas declinadas como dependente.

**CLÁUSULA 18.** - Após 05(cinco) anos de efetivo e interrupto exercício no mesmo Estabelecimento de Ensino, o Professor e o Auxiliar fazem jus a um adicional de 5%(cinco inteiros por cento) de salário-aula, percentual que se elevará para 10%(dez inteiros por cento) a partir de 10(dez) anos e 15%(quinze inteiros por cento) a partir de 15(quinze) anos de serviços prestados, no mesmo Estabelecimento de Ensino.

**CLÁUSULA 19.** - O comparecimento do docente às reuniões de Conselho de Docentes ou a outras reuniões pedagógicas, por tempo que superar seu horário contratual semanal, é remunerado mediante o pagamento de hora extra, com acréscimo de 50%(cinquenta inteiro por cento) sobre o valor da hora-aula normal, ressalvada a hipótese de compensação ou dispensa do trabalho normal de seu contrato em tempo correspondente.

**CLÁUSULA 20.** - O Professor que, além dos decorrentes das aulas de responsabilidade, prestar outros serviços, deverá ser remunerado, pelas horas de trabalho que permanecer nessas atividades, no estabelecimento, com acréscimo de 50%(cinquenta inteiro por cento).

**CLÁUSULA 21.** - Nenhum Estabelecimento de Ensino pode, sob qualquer pretexto, contratar Professores no decorrer da vigência do presente instrumento normativo com salário de aula de valor inferior ao do Docente com menos tempo de exercício no Estabelecimento de Ensino em que atuar no mesmo ramo ou grau de ensino, observado o princípio legal de isonomia salarial e ressalvada a existência de quadro hierárquico de carreira aprovada pelo órgão do sistema de ensino do Ministério do Trabalho ou pelas entidades signatárias deste instrumento.

**CLÁUSULA 22.** - A partir de março de 1997, são fixados os seguintes pisos salariais para Professores e Auxiliares de Administração Escolar:

## I - PROFESSORES

a) Educação Infantil 2,70	-	R\$
b) Ensino Fundamental - I a IV 2,70	-	R\$
c) Ensino Fundamental - V a VIII 3,00	-	R\$
d) Ensino Supletivo 1º grau 3,00	-	R\$
e) Ensino Médio 3,53	-	R\$
f) Ensino Supletivo 2º grau 3,53	-	R\$
g) Cursos de Idiomas 6,01	-	R\$
h) Cursos Livres 6,01	-	R\$
i) Pré-vestibulares 6,70	-	R\$
j) Educação Superior 7,34	-	R\$

## II - AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR

a) com menos de um ano	R\$ 142,80
b) com mais de um ano	R\$ 159,05
c) exigindo-se 1º grau completo	R\$ 176,60
d) exigindo-se 2º grau completo	R\$ 238,38
e) exigindo-se 3º grau completo	R\$ 353,02

**Parágrafo Primeiro** - O piso salarial do Auxiliares de Administração Escolar não poderá ser inferior ao salário mínimo vigente.

**CLÁUSULA 23.** - O cálculo do salário mensal bruto se faz pela multiplicação do coeficiente 5,25(4,5 semanas mais 1/6 de repouso semanal remunerado) pelo número de aulas semanais ministradas pelo Professor e pelo salário-aula.

## **CAPÍTULO IV**

### **DAS FÉRIAS E RECESSOS**

**CLÁUSULA 24.** - Vedam-se a exigência de regência de aula, trabalho em exames ou qualquer outra atividade Docente:

a) aos domingos;

b) nos feriados nacionais e religiosos, comemorados nos termos da legislação própria que são: 1º de janeiro, sexta-feira santa, 21 de abril, 1º de maio, 07 de setembro, 12 de outubro, 02 e 15 de novembro e 25 de dezembro;

c) nos dias seguintes: 2ª, 3ª e 4ª feira de carnaval, na 5ª feira e no sábado da semana santa santa, corpus crhisti, 15 de outubro(dia do Professor), e nos feriados estaduais e municipais da localidade onde se encontra o Estabelecimento de Ensino.

**CLÁUSULA 25.** - As férias trabalhista anuais do Professor devem ser concedidas, quando possível ao Estabelecimento de Ensino, preferencialmente no período de férias e recessos escolares.

**Parágrafo Único** - Se adotado o previsto nesta Cláusula, quando o empregado não tiver ainda completado o período aquisitivo, serão as férias concedidas e gozadas por antecipação, ficando quitadas para todos os efeitos.

**CLÁUSULA 26.** - É vedado ao empregador coincidir o início das férias com os dias santos, feriados, sábado e domingo.

## **CAPÍTULO V**

### **DO DIRIGENTE SINDICAL DA CATEGORIA PROFISSIONAL**

**CLÁUSULA 27.** - O dirigente sindical estará dispensado de seus encargos profissionais com ônus para o sindical laboral.

**Parágrafo Primeiro** - A liberação é de critério exclusivo do empregado não podendo ser dispensado mais que três cargos da Diretoria do Sindicato, e não podendo ainda, existir mais de um dirigente sindical dispensado em cada Estabelecimento de ensino.

**Parágrafo Segundo** - Os trabalhadores sindicalizados terão direito à dispensa de um turno, sem prejuízo salarial, incidente no dia de realização de eleições sindicais da categoria.

## **CAPÍTULO VI**

### **DO CUMPRIMENTO**

**CLÁUSULA 28.** - Os Estabelecimento de Ensino têm um prazo de 45(quarenta e cinco) dias contados da data de assinatura do presente, para saldar qualquer diferença salarial resultante do presente instrumento normativo.

**CLÁUSULA 29.** - O descumprimento do disposto no presente instrumento obriga o infrator aos pagamento da multa de importância correspondente a 10%(dez por cento) do valor principal, acrescido de correção pro-rata dia pelo índice cálculos trabalhistas do TRT 23ª região e juros de 1%(um por cento) ao mês não cumulativos.

## **CAPÍTULO VII**

### **DOS CONVÊNIOS**

**CLÁUSULA 30.** - Obrigam-se os Estabelecimentos de Ensino a promover descontos em folha de pagamento das despesas dos convênios firmados entre o SINTRAE/SEMT e os estabelecimentos comerciais e assistenciais, e repassar os valores a entidade profissional na data do pagamento dos salários mensal. Os mencionados descontos ficam limitados ao comprometimento de até 50%(cinquenta por cento) do salário bruto do empregado, e condicionado á sua autorização.

## **CAPÍTULO VIII**



## **DAS OBRIGAÇÕES SINDICAIS**

**CLÁUSULA 31.** - Imediatamente á celebração do presente instrumento, ficam obrigados os Estabelecimentos de Ensino a remeter ao SINTRAE/SEMT - Sindicato dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino da Região Sudeste do Estado de Mato Grosso, cópia da RAIS, e dos comprovantes de recolhimento da Contribuição Sindical e da taxa relativa aos trabalhadores de Estabelecimentos de Ensino de custeio do Sistema Confederativo.

**Parágrafo Único** - Igualmente, no mesmo prazo, ficam obrigados a remeter aos SINEPE/MT - Sindicatos dos Estabelecimentos de Ensino do Estado de Mato Grosso, cópia do comprovante de recolhimento da Contribuição Sindical da entidade mantenedora prevista na CLT.

## **CAPÍTULO IX**

### **DAS CONTRIBUIÇÕES E TAXAS**

**CLÁUSULA 32.** - Os Estabelecimentos de Ensino obrigam-se a promover, mensalmente, o desconto de 1,5%(um inteiro virgula e cinqüenta por cento) nos salários dos Docentes e dos Auxiliares de Administração Escolar, sindicalizados ou não, devendo a importância total ser recolhida ao SINTRAE/SEMT até o dia 10 de cada mês. O não repasse dos valores descontados no prazo determinado, acarretará multa de 10%(dez por cento) e correção monetária.

**Parágrafo Primeiro** - Poderá o Estabelecimento Particular de Ensino efetuar ordem bancária ou depósito na Conta Corrente nº 955-8 - agência 0614- Caixa Econômica Federal S/A, e posterior envio do comprovante de recolhimento ao SINTRAE/SEMT - Av. Dom Wunibaldo, 848 Sala 106 - Centro - 78700-010 - Rondonópolis/MT.

**Parágrafo Segundo** - Os Professores e Auxiliares de Administração terão prazo improrrogável de 10(dez) dias, a contar da assinatura do presente Instrumento Normativo, para apresentar oposição ao desconto de que trata o “caput” da Cláusula, devendo fazê-la diretamente à entidade profissional ou por via postal com aviso de recepção(AR).

**CLÁUSULA 33.** - Obrigam-se os Estabelecimentos de Ensino, independente de sindicalização, sem ônus para o Professor e Auxilia de Administração Escolar, a recolher, como Contribuição Social prevista na Letra “c” do Artigo 513 e Letra “b” do Artigo 548 da CLT, até 45(quarenta e cinco) dias após assinatura do presente Instrumento Normativo, a importância equivalente a 1,5%(um inteiro virgula cinqüenta por cento) do total bruto da folha de pagamento referente aos mês de Março do corrente ano, ao SINEPE/MT - Sindicatos dos Estabelecimentos de Ensino do Estado de Mato Grosso, através de ordem bancária ou depósito na Conta Corrente Nº 94.567-6 - Agência 0046-9 do Banco do Brasil S/A, e posterior

envio do comprovante de recolhimento ao SINEPE/MT - Rua Major Gama, 908<sup>A</sup> - Porto - 78020-720 - Cuiabá/MT.

**Parágrafo Único** - Os Estabelecimentos de Ensino sindicalizados, em dia com suas obrigações financeiras, terão desconto de 30%(trinta por cento) nesse valor. O não pagamento dessa obrigação, na data prevista implicará em multa de 10%(dez por cento) ao mês, acrescida de correção monetária legal.

## **CAPÍTULO X**

### **DA VIGÊNCIA E DISPOSIÇÕES FINAIS**

**CLÁUSULA 34.** - As controvérsias resultantes da aplicação de Convenção ou de Acordo Coletivo celebrado nos termos deste título serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

Assim por estarem justas e acordadas, assinam a presente Convenção Coletiva de Condições de Trabalho e Reajustamento Salarial, em três vias de igual teor e forma, a qual, deverá ser depositada na Delegacia Regional do Trabalho, para o competente registro.

***Cuiabá-MT, 19 de março de 1997***

***Walter Miranda Fonseca***

**Presidente**

**SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DO ESTADO DE MATO GROSSO**

***MARIA APARECIDA SCHETTINO***

**Presidenta**

**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DO SUDESTE DO ESTADO DE MATO GROSSO**

## CONVÊNIO SOBRE DESCONTOS NAS MENSALIDADES ESCOLARES

Convênio de natureza cível, sem repercussão de natureza trabalhista, que fazem, de um lado, o Sindicato dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino da Região Sudeste do Estado de Mato Grosso - SINTRAE/SEMT e o Sindicato dos Estabelecimento de Ensino do Estado de Mato Grosso - SINEPE/MT, para a concessão de descontos nas mensalidades escolares dos filhos e/ou dependentes dos professores e auxiliares de administração escolar, representados pelo primeiro conveniente.

**Cláusula 1ª** - Os estabelecimentos de ensino infantil, fundamental e médio, concederão obrigatoriamente a seus empregados, professores e auxiliares de administração escolar, descontos nas mensalidades escolares para filho e/ou dependentes, na seguinte proporção:

- a) Para professores e auxiliares com carga horária semanal de até 10 horas, desconto de 50% (cinquenta por cento) para o primeiro filho ou dependente e 30% (trinta por cento) para os demais;
- b) Para os professores e auxiliares com carga horária igual ou superior a 11 horas semanais, desconto de 95% (noventa e cinco por cento) para o primeiro filho ou dependente e de 50% (cinquenta por cento) para os demais.

**Parágrafo Único** - As escolas de ensino superior concederão obrigatoriamente descontos para filhos e dependentes de seus professores, no percentual de 15% (quinze por cento) os de carga horária semanal até 10 (dez) horas, em relação apenas a um filho/dependente e desconto de 30% (trinta por cento), para os professores com carga horária superior a 10 (dez) horas semanais, para apenas um filho/dependente.

**Cláusula 2ª** - Havendo duas reprovações dos alunos beneficiados, os descontos não serão renovados.

**Cláusula 3ª** - Os descontos previstos na cláusula 1ª, vigorarão até 28 de fevereiro de 1998.

**Cláusula 4ª** - Os professores e auxiliares beneficiados pelo presente convênio, deverão firmar contratos individuais de prestação de serviços educacionais com o receptivo estabelecimento de ensino nos quais estarão os descontos acima descritos.

**Cláusula 5ª** - Os descontos serão concedidos somente no estabelecimento de ensino em que os professores e auxiliares ministrarem aulas ou prestarem serviços.

**Cláusula 6ª** - Havendo demissão do empregado, fica a critério do estabelecimento de ensino, manter ou não o desconto concedido.

**Cláusula 7ª** - As partes elegem o foro da Comarca de Cuiabá-MT para dirimir quaisquer dúvidas que por ventura possam surgir na aplicação do presente convênio.

Assim, por estarem justas e acordadas, as partes, assinam o presente convênio para concessão de descontos nas mensalidades escolares, em três vias de igual teor e forma, as quais serão registradas no Cartório de Registro de Títulos e Documentos de Cuiabá - Mato Grosso.

Cuiabá/MT, 14 de março de 1997

Walter Miranda Fonseca  
Presidente

SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DO ESTADO DE MATO GROSSO

Maria Aparecida Schettino

Presidenta

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DA REGIÃO SUDESTE DO  
ESTADO DE MATO GROSSO - SINTRAE/SEMT