



NOVOS PARADIGMAS PARA TRANSFORMAR O MUNDO

GESTÃO COM
RESULTADO

INFORMAÇÕES
ESTRATÉGICAS

SOLUÇÕES DE
APRENDIZAGEM

Palestra Exclusiva eSocial: Responsabilidades para a gestão das IE

Principais Tópicos:

1. O que é o eSocial
2. Impactos do eSocial para a Gestão da IE responsabilidades para
Como ele afeta a IE: reflexos para gestores e operação do
Acadêmico
3. O futuro das fiscalizações e o eSocial



Jussara Ramos

Consultora especializada em eSocial da Hoper Educação.

**“A melhor maneira de prever o futuro, é
construí-lo.”**

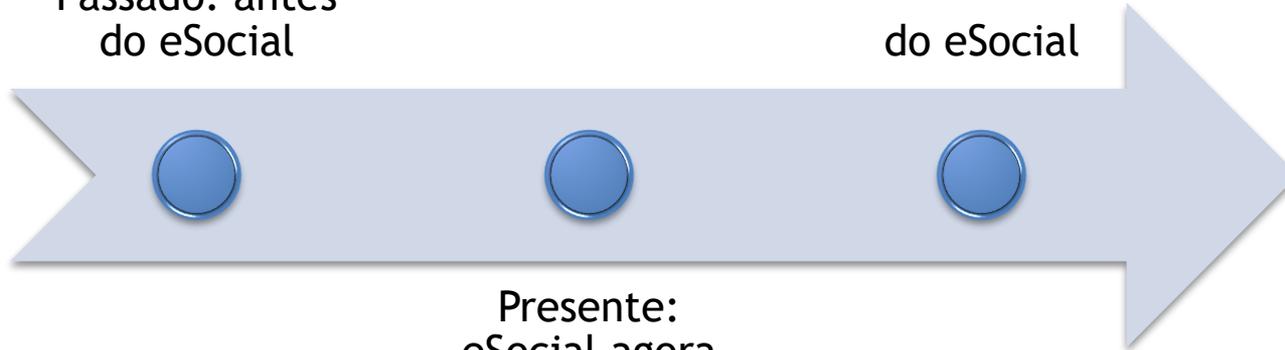
Peter Drucker

Cenário do e Social para Gestão da IE



Passado: antes
do eSocial

Futuro na era
do eSocial



Presente:
eSocial agora

Contextualização inicial



Já fez um curso de mais de 8h sobre o eSocial?

Já participou de uma ou mais palestras sobre o eSocial?

Ouviu falar mais não participou de nenhum evento sobre o eSocial?

Contextualização inicial



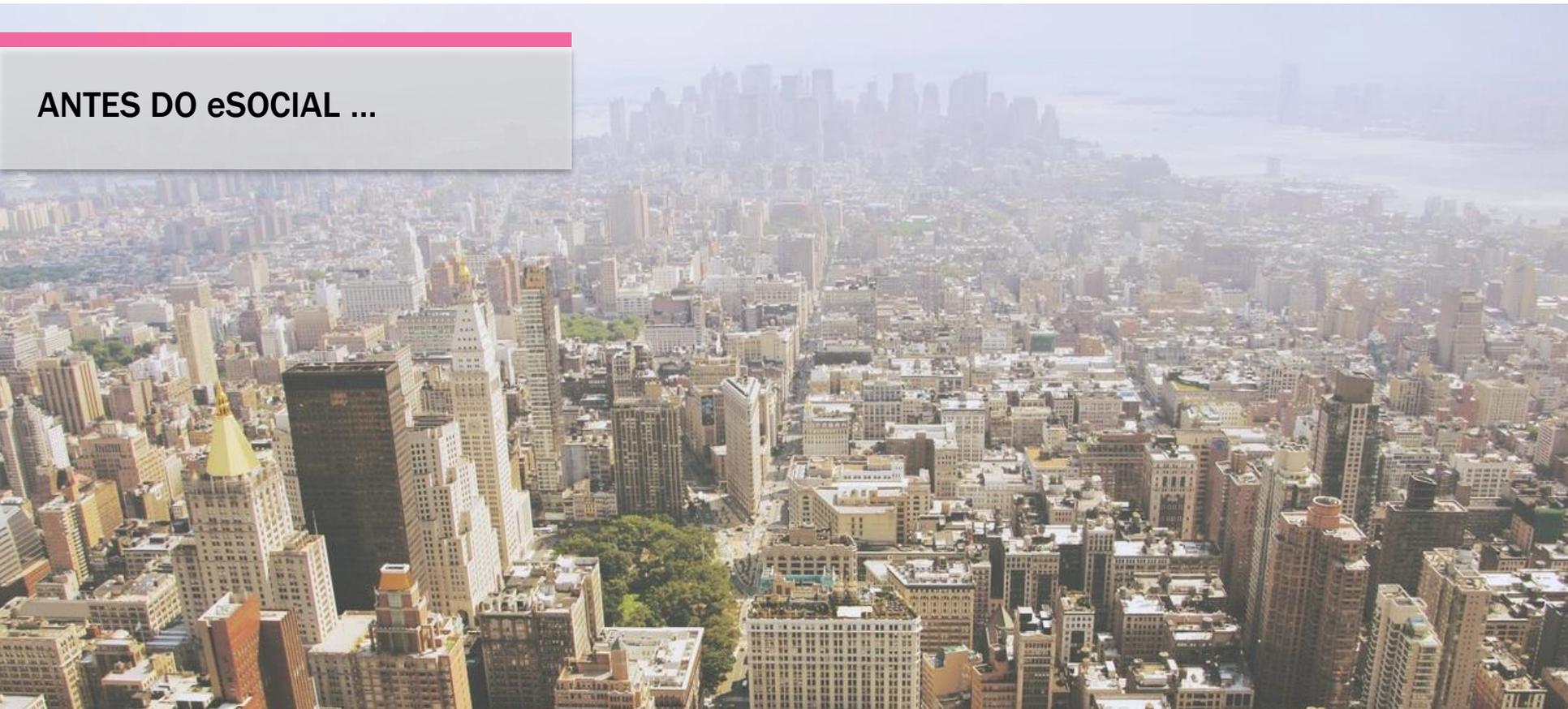
Conhece os prazos da implantação?

Tem plano de ação para a adequação?

Acredita que a IE está preparada?

Possui dados que comprovem essa preparação?

ANTES DO eSOCIAL ...



**UMA REVOLUÇÃO SILENCIOSA
NAS RELAÇÕES DE TRABALHO
NO BRASIL.**



O que é o eSocial?

“O eSocial será a terceira revolução na área trabalhista e previdenciária”

Zenaide Carvalho

eSocial



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO

O que é o eSocial?

Sistema de **escrituração digital** das obrigações fiscais, trabalhistas e previdenciária, imposto pelo **decreto 8.373/14**.



Por que agora, eSocial?

Reações possíveis ao eSocial

5 estágios das reações ao eSocial

Negação

“Isso vai
pegar
mesmo?”

Raiva

• Quem
inventou
isso? Como
se já não
bastasse...

Barganha

• E se eu... ->
recorrer às
instâncias
superiores

Depressão/
apatia

< Culpa,
apatia,
medo >

Aceitação

• Acaba a
resistência
• Desapega
• Vai para a
Ação

Documentação Oficial



[Acesse aqui](http://portal.esocial.gov.br/)

<http://portal.esocial.gov.br/>

- **Legislação**
- **Manual do eSocial (MOS)**
- **Leiautes do eSocial**
- **Tabela de Regras de Validação**
- **Manual do Desenvolvedor**
- **Perguntas Frequentes**

Identificação do Grupo de Implantação



Número de Início da Natureza Jurídica no CNPJ	Grupo de IE para eSocial	Grupo de IE para eSocial	Grupo de Entrada no eSocial
1	Administração Pública		Grupo 3
2	Entidades Empresariais		Grupo 1
3	Entidades Sem Fins Lucrativos		
4	Pessoas Físicas		
5	Organizações Internacionais e outras Instituições Extraterritoriais		Grupo 2

Cronograma de Implantação

ATUALIZADO!

Cronograma eSocial	IE do Grupo 1 (faturamento 2016 > R\$78mi)	IE do Grupo 2*	IE Públicas, do Grupo 3
Informações da própria IE: cadastros do empregador e tabelas	Janeiro a Fev/18	16 Jul a 31 Ago/2018	14 Jan a Fev/19
Cadastro dos trabalhadores e seus vínculos com a IE (eventos não periódicos), como admissões, afastamentos e desligamentos	Março a Abril/18	Set a Out/18	01 Mar a Abr/19
Envio obrigatório das folhas de pagamento e EFDREINF	Maio/18	Novembro/18	Maio/19
Substituição da GFIP (Guia de Informações à Previdência Social) e compensação cruzada	Julho/18	Janeiro/19	Julho/19
Dados sobre Saúde e Segurança do Trabalhador	Janeiro/19	Janeiro/19	Julho/19

* Grupo 2 - Microempresas, MEI e EPP com faturamento até 4.8 milhões em 2016 podem enviar eventos, de modo cumulativo, até o final da fase 3 (novembro de 2018)

Base legal - **Resolução 04/2018 do Comitê Diretivo do eSocial** publicado no D.O.U. em 11/07/2018) – IN RFB 1.701/2017, IN RFB 1.787/2018



Cronograma de Implantação

FASEAMENTO

181 IE

Na primeira etapa

1.929 IE

Na segunda etapa

ETAPA 1 - Empresas com faturamento anual superior a R\$ 78 milhões

Fase 1	Janeiro/2018	Cadastros do empregador e tabelas.
Fase 2	Março/2018	Dados dos trabalhadores e seus vínculos com as empresas (eventos não periódicos).
Fase 3	Maio/2018	Torna-se obrigatório o envio da folha de pagamento.
Fase 4	Julho/2018	Substituição da GFIP (Guia de informações à Previdência Social).
Fase 5	Janeiro/2019	Dados de segurança e saúde do trabalhador

empregados)

Fase 1	Julho/2018	Cadastros do empregador e tabelas.
Fase 2	Setembro/2018	Dados dos trabalhadores e seus vínculos com as empresas (eventos não periódicos).
Fase 3	Novembro/2018	Envio da Folha de Pagamento .
Fase 4	Janeiro/2019	Substituição da GFIP (Guia de informações à Previdência Social).
Fase 5	Janeiro/2019	Dados de segurança e saúde do trabalhador

Cenário



eSocial
Acesse aqui

INSTITUCIONAL

- Conheça o eSocial
- Produção Empresas
- Notícias
- Documentação Técnica
- Perguntas Frequentes
- Consulta Qualificação Cadastral
- Legislação
- Produção Restrita - Ambiente de Testes
- Tutoriais em vídeo para empresas

NOTÍCIAS

ENIT capacita Auditores para atuar como multiplicadores

A Inspeção do Trabalho formou 82 auditores fiscais do Trabalho na fiscalização do eSocial em todo país

por [nome] | Publicado: 04/12/2017 17h02 | Última modificação: 02/01/2018 16h08

33 Curtir

A Inspeção do Trabalho formou 82 auditores fiscais do Trabalho na fiscalização do eSocial em todo país, sistema que unifica a prestação de informações trabalhistas, previdenciárias e fiscais pelos empregadores, inclusive os domésticos. A capacitação promovida pela Escola Nacional de Inspeção do Trabalho (ENIT) ocorreu entre os dias 28 a 30 de dezembro no auditório do SERPRO em Belo Horizonte.

Os auditores que participaram do curso de capacitação vão atuar como multiplicadores do eSocial, realizando palestras para esclarecimento de dúvidas ao público sobre o sistema em todos os estados da federação.

Na capacitação foram apresentados aspectos técnicos do eSocial, incluindo as mudanças ocorridas em decorrência da recente reforma trabalhista, além das perspectivas e impactos na fiscalização a partir da implantação do eSocial.

Portal eSocial

Foram formados 82 auditores fiscais do trabalho na fiscalização eSocial de 28 a 30/12/2017

ESTADÃO Economia & Negócios

A COBERTURA, OS IMPACTOS E OS BASTIDORES DO CENÁRIO POLÍTICO, EM TEMPO REAL!

eSocial deve economizar R\$ 20 bilhões

Implementação do sistema simplificado para recolhimento de obrigações previdenciárias e trabalhistas integra medidas do programa Brasil Eficiente, que visa à desburocratização de serviços e sistemas do governo

Eduardo Rodrigues, O Estado de S. Paulo
29 Novembro 2017 | 11:02

SIGA O ESTADÃO

BRASÍLIA - O governo estima que terá economia de despesas e ganhos de receita próximo a R\$ 20 bilhões com a implementação do eSocial, sistema simplificado para recolhimento de obrigações previdenciárias, trabalhistas e fiscais. As empresas com faturamento anual superior a R\$ 78 milhões devem atualizar os seus sistemas para passarem a usar a plataforma a partir de 8 de janeiro.

Assinaturas a partir de R\$0,99. Conheça todas as opções >

InfoMoney

Saiba como evitar ações milionárias com passivos trabalhistas

Consultorias do Sesi contribuem com treinamentos e orientações para as empresas

Em 2006, 3,7 milhões de novas ações foram recebidas pela Justiça do Trabalho no Brasil. Abada que a reforma trabalhista venha contribuir para reduzir esse número, as empresas devem estar atentas para evitar passivos tão altos para não colocar em risco o futuro da companhia, especialmente entre as de porte pequeno e médio.

www.contabeis.com.br/artigos/4520/receita-bate-recorde-de-autuacoes-em-2017-e-em-2018-entra-em-cena-o-esocial

TRABALHISTA

Receita bate recorde de autuações em 2017 - E em 2018, entra em cena o eSocial!

As autuações da RFB bateram recorde ao somarem R\$ 205 bilhões, um aumento de 68,5% se comparado a 2016 (R\$ 122 bilhões). E em 2018, entra em cena o eSocial!

21/02/2018 11:20 1.784 acessos



Foi divulgado na última quinta-feira (15.02) o resultado das fiscalizações da Receita Federal do Brasil (RFB) em 2017. As autuações bateram recorde ao somarem R\$ 205 bilhões, um aumento de 68,5% se comparado a 2016 (R\$ 122 bilhões).

De acordo com o relatório divulgado pela RFB, considerados apenas os procedimentos de fiscalização externa (sem incluir revisões de declarações), cinco tributos (IRPJ, CSLL, Cofins, IRRF e Contribuição Previdenciária Patronal) responderam por 87% do montante total arrecadado nessas autuações.

Em relação às pessoas jurídicas, as autuações concentraram-se no segmento industrial, com lançamentos que totalizam R\$ 107 bilhões. Já em relação às pessoas físicas, os números mais representativos referem-se a autuações a proprietários e dirigentes de empresas (R\$ 7 bilhões).

Esses números expressivos demonstram que o Fisco está analisando de perto os procedimentos tributários adotados pelos contribuintes, sejam eles pessoas físicas ou jurídicas.

Para o ano de 2018, a expectativa de lançamentos da RFB é de R\$ 149 bilhões, por meio de processos de fiscalização que priorizam a busca de indícios ilícitos praticados por pessoas jurídicas de grande porte e por pessoas físicas detentoras de elevado patrimônio ou renda.

É possível dizer que um significativo percentual do valor preentendido pelo Fisco para o ano de 2018 será resultado de

WOLFFSON & ASSOCIADOS

eSocial: 11.500 empresas enviaram dados e várias questionam a obrigação

Plano mestre 11.5 mil empresas enviaram informações ao eSocial até 2017. E há uma leva de firmas questionando parte do atendimento do trabalho por discordar do empacotamento nessa primeira fase, que envolve empresas com faturamento superior a R\$ 78 milhões por ano.

"Passamos de 11,5 mil e muitas das demais estão questionando a obrigatoriedade. Consideramos o número um sucesso, mas ainda precisamos trabalhar. Para não estamos analisando cada processo de contestação", explica o coordenador do eSocial, José Filho.

Segundo ele, desde das reuniões administrativas, aproximadamente, é possível que o número final fique próximo ao de firmas que efetivamente fez o cadastro no novo sistema. "A empresa que discordar do seu empacotamento, seja no grupo 1 ou 2, pode questionar o conteúdo", completa.



Arvore do Conhecimento

Speed eSocial IBCF

ENTRAR ENTREGAR ENTREGAR

Acesso Remoto (SAR)

Central de Serviços

Imprensa

Agência

Transmitindo as folhas de pagamento

Líder do projeto eSocial apresentou palestra "Arquivos XML" para representantes de órgãos públicos de todo o Brasil.



Social
Órgãos Públicos

Nota sobre a fiscalização no eSocial

Nota do Comitê Gestor, de 05/07/2018

2. O Comitê Gestor orientará os órgãos fiscalizadores quanto à não aplicação de penalidades pelo eventual descumprimento dos prazos das fases 1, 2 e 3, **desde que o empregador comprove que estava aprimorando seus sistemas internos durante aquele período.** É também premissa para a não sujeição às penalidades **desde que o empregador demonstre que o descumprimento dos prazos se deu por questões técnicas,** inerentes às dificuldades de implantação, **mas que houve efetivas tentativas de prestar as informações (mesmo que sem sucesso), com registros de protocolos de envio de eventos para o ambiente nacional.**

3. A mera inércia do empregador em implantar as adequações ou promover os ajustes necessários em seu sistema não caracterizará a boa fé que o isentaria da aplicação de penalidades.



NOTÍCIAS

Nota sobre fiscalização durante a fase de implantação do eSocial

Nota

Comitê Gestor do eSocial esclarece questionamentos feitos por empregadores quanto ao descumprimento dos prazos do faseamento

por
Publicado: 05/07/2018 16h04
Última modificação: 05/07/2018 16h04

Considerando os questionamentos encaminhados ao fale conosco do eSocial sobre as penalidades que serão aplicadas pelo descumprimento dos prazos previstos no "faseamento" do período de implantação do eSocial, o Comitê Gestor esclarece:

1. A primeira etapa do processo de implantação do eSocial tem caráter experimental, direcionado prioritariamente às adequações dos ambientes tecnológicos dos empregadores e à homologação prática do sistema, e não geram obrigações acessórias originais sejam formalmente substituídas pela transmissão dos eventos do eSocial, por ato dos respectivos entes responsáveis;
2. O Comitê Gestor orientará os órgãos fiscalizadores quanto à não aplicação de penalidades pelo eventual descumprimento dos prazos das fases 1, 2 e 3, desde que o empregador comprove que estava aprimorando seus sistemas internos durante

Estrutura do eSocial



Você já sabe como o eSocial vai impactar sua Instituição de Ensino?

A interação com eSocial é composta por 3 grandes etapas:

	Tipo dos Eventos	Frequência
1º	Inicial	Única
2º	Tempestivo (Trabalhista)	A cada ocorrência
3º	Mensal (Folha de Pagamento)	Uma vez/mês

Estrutura do eSocial

Eventos Iniciais

Formados por dados do empregador

Enviados no início da Implantação do eSocial

Tabelas

Complementam a estrutura da base de dados, fornecem uma série de informações que validam os eventos não periódicos e periódicos.

Enviados **no início da Implantação** do eSocial

Eventos Não-Periódicos

Enviados à medida que ocorrem, **nos prazos previstos**

Eventos Periódicos

Tem regularidade previamente definida, compostos por informações por exemplo, da folha de pagamento e IRRF



Penalidades de Escrituração Fiscal

Lei 12.873/2014

III - Por apresentar com informações omitidas, incompletas ou inexatas:

- a) **3% (três por cento), não inferior a R\$ 100,00 (cem reais),** do valor das transações comerciais ou das operações financeiras;
- b) **1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento), não inferior a R\$ 50,00 (cinquenta reais),** do valor das transações comerciais ou das operações financeiras.

§ 3º **Redução de 50%** antes de qualquer procedimento fiscal.



Como a IE pode se preparar para o eSocial?

- Qualidade e Prazos das Admissões
- Investimento na formação de **Gestores**
- Saneamento de Sistemas e processos
- Gestão da Jornada e Horários
- Ponto x Banco de horas x Horas extras na folha
- Acidente de trabalho: foto, testemunha, o que aconteceu
- Reajuste salarial: Planejar, processar e informar com antecedência de 1 mês (cuidado com a tabela salarial e PCS)
- Saúde e Segurança do Trabalho



IE em dia com o eSocial

Desligamento

Respeite o prazo de pagamento das verbas rescisórias, de no máximo 10 dias após o desligamento, qualquer que seja o motivo da rescisão.

Multa

Um salário do colaborador por atraso no pagamento.

Afastamento Temporário do Trabalho

Férias, auxílio doença, licença maternidade, dentre outros, precisam ser informados no mês do evento.

Multa

Varia de R\$1.812,87 a R\$ 181.284,63, sendo determinada pelo fiscal do MTE.

Alteração de Dados

Informe as alterações de contrato de trabalho e nos dados cadastrais no início e de imediato durante a vigência do contrato de trabalho.

Multa

R\$ 402,54 por empregado com informação errada.

Acidente de Trabalho

Investigue a ocorrência, consiga as testemunhas, tire fotos. Comunique o ao RH no momento do acidente, pois o prazo para enviar a Comunicação de Acidente de Trabalho é de 24h.

Multa

R\$ 402,54 caso a CAT seja feita incorretamente ou em atraso.

Férias

Acompanhar as assinaturas de aviso de férias, com no máximo, 30 dias antes do gozo das férias. Não é permitido receber férias e trabalhar.

Multa

A partir de R\$ 10,64 a R\$ 106,4 por colaborador trabalhando em período de férias.

Admissão

Atenção: o profissional só pode começar a trabalhar após a assinatura do contrato de trabalho e da carteira.

Multa: A partir de R\$ 3000 por trabalhador não registrado, acrescido de igual valor em cada reincidência.

Exames Médicos

Permaneça em dia com os prazos dos exames admissionais, periódicos, de mudança de função e retorno ao trabalho. Cada caso tem seu prazo.

Multa

Determinada pelo fiscal do MTE, de R\$ 402,53 até R\$ 4025,33.

Cargos e Salários

Informe as mudanças de cargos e salários no mês anterior da vigência. Esteja atento a conformidade das informações com a legislação.

Multa:

R\$ 402,54 por pessoa com informação incorreta.

Controle de Frequência

Verifique as jornadas e o horário dos funcionários. Não são permitidas horas extras acima de 2 horas e o intervalo entre jornadas não pode ser inferior a 11 horas. Faltas por doenças devem ser comprovados por meio de atestado médico entregue ao RH.

Multa: R\$ 37,83 por colaborador com excesso de jornada, não cumprimento do descanso e não apresentação de atestado. Dobrado por oposição, reincidência ou desacato.

Folha de Pagamento

Envie as informações da folha dentro do prazo, processada de 01 ao último dia do mês. Reprocessamento pode ser entendido como erros.

Multa: R\$ 1.812,17, caso a folha de pagamento esteja errada (reprocessamento pode ser entendido como erro).



Custos de um Problema com o eSocial para a IE

- Ex.: Professor colocado de férias no papel e que continua trabalhando para substituir um colega. Sofre um acidente no caminho “casa-trabalho”. IE não abre a CAT pois no sistema do RH consta “Férias”. Depois de um tempo, o professor foi mandado embora.



 eSocial

Custos de um Problema com o eSocial para a IE

- **MULTAS:**

- Não informar o afastamento temporário do professor -> De R\$ 1812,87 a R\$ 181.284,63
- CAT Incorreto ou feito fora de prazo: R\$ 402,54.
- Multa por Concessão de Férias Incorreta: R\$ 104,41



E o Problema só Piora!

- **Ex-professor entra com reclamação trabalhista pedindo:**
 - Salário dos 12 meses, equivalendo a estabilidade;
 - Pensão Vitalícia;
 - Retificação da CTPS para incluir a estabilidade;
 - Pagamento de férias em dobro pela não concessão com direito ao gozo de férias;
 - Dano Moral.
 - Qual o custo envolvido?

*Não consideradas consequências judiciais, nem juros de 12% ao ano considerada pela Justiça Trabalhista. Não considerada responsabilidade civil do gestor.



7 pontos centrais

1. **ADMISSÃO, FÉRIAS E DESLIGAMENTOS** RETROATIVOS
2. **ESTAGIÁRIOS** SST & Qualificação do Supervisor
3. **ATENDIMENTO DE COTAS:** APRENDIZES & PCDs
4. **TRIBUTOS:** INSS, Imposto de Renda Retido e FGTS
5. **FECHAMENTO DE PONTO/FOLHA** DE 01 A 31 DO MÊS
6. **REVER MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO**
7. **REALIZAR QUALIFICAÇÃO CADASTRAL** - foco em **CORREÇÕES** (Nome, CPF, NIS, Data de nascimento)

ECOSSISTEMA HOPER

Mais de 1.300 Instituições de Educação atendidas.

Informações e conteúdo gratuito sobre eSocial:

Jussara Ramos
jussara@hoper.com.br



307



Consultoria Educacional

Auxiliamos líderes em **decisões e implementações estratégicas**, tanto na gestão, quanto na área acadêmica. Reavaliamos objetivos institucionais, processos e fluxos, sempre primando por uma educação elevada, alinhada à transformação do ser humano.

Inteligência de Mercado

Desenvolvemos estudos do cenário educacional, trazendo ao mercado **informações inéditas e relevantes**, que fazem a diferença nos processos decisórios de gestores, mantenedores e investidores do setor.

Cursos e Eventos

Promovemos palestras e cursos presenciais, em EaD e *in company*, atendendo todas as áreas da gestão educacional. Os conteúdos contemplam a integração da teoria com a prática, são norteados pelas inovações e balizados pelos indicadores do setor. Nossa **Certificação de High Performance** é um diferencial reconhecido pelo Setor Educacional.

Soluções de Aprendizagem

A aprendizagem humana nos move. Por isso, nos dedicamos a desenvolver **métodos para ampliar a aprendizagem** e torná-la mais significativa.

A Hoper é a única consultoria do Brasil que desenvolveu tecnologia e algoritmo próprio para analítica da aprendizagem.

GESTÃO EDUCACIONAL

Informações Complementares

Por que a IE deve se preparar para o eSocial?

Por que o eSocial é **FISCALIZADOR**

Porque o eSocial é **COMPLEXO E VOLUMOSO**

Porque a IES não quer uma **fiscalização retroativa** aos últimos **5 anos**

Porque pode afetar o **NEGÓCIO DA IES**

Porque exige integração de **processos, sistemas e pessoal capacitado**

Porque não basta enviar, os dados **tem que estar corretos** e **no prazo exigido**



Como a IES pode se preparar para o eSocial?



Conhecer os **fundamentos** e a **DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA**

Identificar o que precisa ser ajustado, conhecer **PONTOS CRÍTICOS**

Sensibilizar e **Mobilizar** a IE para a adequação

Montar **equipe** e **cronograma** de trabalho

Corrigir rotinas e práticas de trabalho

Preparar e atualizar os sistemas e dados



+55 45 3026 0100 hoper@hoper.com.br www.hoper.com.br

Av. República Argentina , 3370 . Sala 3 . Jd. Panorama . CEP 85856-578 . Foz do Iguaçu/PR

 /HoperEducacao

 @HoperEducacao

 /Hoper-Educacao

 /hopergrp